

赛胡先：实现3D高薪化 改善技职培训 换思维

2023年6月06日 3167点阅

（吉隆坡5日讯／**独家报导**）大马雇主联合会（MEF）认为，人力资源部期望把3D（肮脏、危险、困难）工作变成高收入工作，进而减少依赖外劳，是个良好的长期措施，且国人必须对3D工作转换思维。

该会主席拿督赛胡先强调，政府也必须事先改善技职教育与培训计划（TVET）的体系与素质。

他认为，即使3D领域工资不错，但仍不受国人青睐，甚至愿意到其他国家，从事相同的工作，所以要达到减少依赖外劳目标前，必须让国人对3D工作的思维出现改变。

赛胡先告诉《中国报》时，也建议改良TVET的体系与素质，同时政府之间的部门与机构也必须出现改变，包括统一一个机制，让各政府相关单位得以确保这政策获得稳定运作。

他还说，政府必须提高对TVET在金钱上的援助。

章《星报》的访问时说，根据现有的工作，雇主能为员工提供的薪酬，可能不符合硕士和博士学位毕业生期望获得的薪酬。



赛胡先

“这可让学生有机会接触最先进的设备与技术，以及吸引和留住高素质的师资，确保学生毕业后能够达到市场要求。

“政府也应为雇用学徒的雇主，给适当的奖掖；政府也应提供足够的拨款，以便职员能自我提升，获得符合市场需求的技能认证。”

赛胡先认为，增加学生的假期，让他们多在业界接受培训，才能让他们了解业界最新发展，以便能更符合劳动市场的需求。

他补充，TVET毕业生的文凭与学位，也必须获得政府和企业充分认可。

“通过宣传TVET的好处，及突出在完成TVET课程的毕业生，有关在各自领域取得的成就故事，进而达致提高加入TVET的荣誉感，也有助于吸引更多优质学生报读。”

应奖掖提供培训企业

赛胡先认为，一些有为TVET学生提供培训的企业，应获得政府援助，包括减免税务和繁文缛节的申请程序，以便有更多企业愿意为学生提供工业培训。

他说，税收优惠不仅仅开放予马来西亚人才机构（TalentCorp）的申请。

他认为，政府也应支持中小企业，实现业务流程数字化，并引入更多的机械化和自动化。

“只要着重在适当的关注，我国要在2030年前，让大马熟练技工人数，提高至35%的宏大目标，这并非是不可能实现目标。”