



■柯新才（左起）、周萍萍、詹道伟、阿兹曼、阿都瓦哈、三苏丁和蔡清洲，手持大马雇主联合会发布的调查报告。

# 勞動市場更競爭 僱主明年續加薪派花紅

（吉隆坡20日讯）东协经济共同体（AEC）将在明年落实，劳动市场将变得更具竞争力，雇主为留住人才，明年料继续加薪派花红！明年雇员薪金涨幅料介于5.78%至5.89%之间，估计至少有2个月花红入袋。

大马雇主联合会（MEF）指出，今年执行人员薪金按年成长5.53%，明年薪金涨幅料提高到5.89%；至于非执行人员今年薪金增幅达5.43%，明年料提高到5.78%。

## 67%加強員工培訓

该联合会主席丹斯里阿兹曼说：“今年执行人员的花红为2.2个月，预测明年会在2.19个月水平；非执行人员今年花红为1.92个月，明年估计会增至2.06个月。”

他指出，雇主给员工的花红和调薪都较以往来得高，主要因市场人力资源缺乏，雇主希望以更多优惠留住员工，避免员工跳槽。

阿兹曼今日在2014年大马雇主联合会调查报告发布会上发表谈话，其他出席者包括副主席阿都瓦哈、执行董事拿督三苏丁、理事会成员詹道伟、柯新才、周萍萍和蔡清洲。

根据该报告，68.1%参与调查的公司在今年派花红给执行人员，比重高过去年的67%。至于非执行人员，有69%公司派花红给非主管级员工，比重低过去年的69.5%。

在雇员技能发展方面，有66.8%公司会加强现有执行人员的培训，对非执行人员加强培训的公司则有67.6%。

59.3%受访公司表示，新聘管理层缺乏领导技巧，其次为工作具体技能，占58.2%；缺乏英语沟通技能则是55%。

新聘的非执行人员方面，56.6%公司认为缺乏技术技能，53%认为缺乏英语沟通技能和工作具体技能。

更多報導見F8

F1相關報導

僱主明年續加薪派花紅

# 消費稅料加重 僅近半公司加薪考量消費稅

## 民眾生活負擔

担,但根据大马雇主联合会报告,只有近一半的受访公司会将消费税纳入明年的调薪考量。

据调查,49.5%受访公司会将消费税纳入明年执行人员的调薪考量中,但有8.5%表示不会纳入考量,其余42%则表示不确定。

非执行人员方面,48.4%受访公司表示会考量消费税,9.9%表示不会,其余41.8%则不确定。

阿兹曼指出,消费税的落实对消费者的

影响最大,不少商家都保持观望态度,观察落实消费税后的情况。

针对职场托儿所问题,三苏丁指出,目前只有少于30%的公司有设立托儿所,主要为大型公司和政府单位,许多公司在设立托儿所方面仍面对许多问题,其中包括雇员多为男性。

阿兹曼指出,在设立托儿所的问题上,仍需要谨慎看待,但不少现代女性纷纷投入职场,因此也需要托儿所来给予支持,让职业女性没有后顾之忧。

## 提升技能應對競爭

东 协劳动市场将随著东协经济共同体的落实而出现很大转变,劳动市场亦变得更具竞争力,医生和律师等专业人士料在东协10国流动,东协现有650万劳工在各国流动,也成为各国需要管理的一大群体。

随著市场竞争越来越激烈,大马雇员联合会

指出,国外对员工技能方面相当重视,我国也应该采取教育培训等方式来提高员工技能,以扩大生产量。除了提高员工技能,雇主也需要引进更多新技术来扩展生产量,以解决劳动力不足的情况。

该联合会指出,不少公司表示在成本上涨当中,薪金调涨占了其中30%。

薪金与薪金的调整,应与员工技能挂钩,依照员工的技能水平来调整员工薪金。

另外,面对劳动力短缺问题,一些低下工作无人问津,不少业者通过重新包装职业的方式来解决,如以往的保安员,现在可能改为安全谘询员(Safety Consulter),工作范围也有所改变,让更多人能够接受。