

调查：决定员工是否加薪 77%公司以生产力表现为准

(吉隆坡 19 日讯) 大马雇主公会进行的抽样调查显示，国内有 77% 的公司决定是否为员工加薪、派发花红及奖励时，是以有关员工的生产力及表现为基准。

该工会对 203 家会员公司展开的抽样调查结果，显示有 110 家公司 (41%) 在薪酬评估、159 家公司 (59.3%) 在花红分发及 16 家公司 (6%) 在员工是否达成业绩目标的奖掖时，是以雇员生产力及表现为依归。

该公会副主席阿都华合说，去年有关公司签署的 268 项的劳资合约中，规定的花红为 0.5 月至 2.5 月。

而随意性的花红，基于个人或公司业绩表现者占 91.3%；胥视员工表

现者占 4.4%；胥视公司表现者也占 4.4%。

此外，有关合约中指的裁员福利也比 1980 年雇用条例的条件来得好，即工龄少于 2 年者获赔 13 天；工龄 2 至 5 年者获赔 17 天；工龄逾 5 年者获赔 22 天。

该公会副主席阿都华合今天在项新闻发布会上，发布对 203 间会员公司作的调查结果。在场者包括该会副主席陈瑞玉、执行董事山苏丁、董事丹斯里莫哈末尤索、拿督莫哈末诺及马末阿东。

他也说，有关合约的公积金缴额，平均比政府所规定的 12% 增加了 3.69%。

39%公司提供汽油卡予高层

此外，38.9% 的公司提供汽油卡给它们的总执行长、执行董事、董事经理及总经理。

也有 22.2% 的公司每月提供交通津贴给高级经理。大多数的公司有提供汽油补贴给经理级员工，执行人员及非执行人员。

他说，其中一半作出回应的公司，提供每公里 50 仙至 70 仙的汽油补贴；电单车的补贴则为每公里 25 仙至 40 仙。执行人员及非执行人员都能享有这项补贴。

此外，61.3% 的公司每月提供逾 1500 令吉的交通补贴给总执行长、执行董事、董事经理及总经理。

另一些公司则提供每月 100

至 500 令吉的交通补贴，给经理及执行人员。

阿都华合说，有 78.7% 公司提供汽车给总执行长、执行董事、董事经理及总经理，其中 37.3% 还供司机给有关高级职员。

至于应酬费，他说，20.8% 公司固定地每月提供应酬费给总执行长、执行董事、董事经理及总经理。40% 公司提供的应酬费每月超过 1000 令吉。高级经理每月获得 500 至 800 令吉的应酬费、以及经理获得 200 至 500 令吉的应酬费。

该周查报告也显示，公司提供出埠津贴、出国津贴、海外旅游津贴，以及超时工作津贴等。



●阿都华合 (左 4) 公布会员公司抽样调查报告。左起马末阿东、莫哈末诺、山苏丁。

金融风波影响 雇员工薪幅度降低

(吉隆坡 19 日讯) 根据大马雇主联合会进行的抽样调查，因受到金融风波影响，我国公司今年给予执行人员和非执行人员的加薪幅度都比去年少。

今年执行人员和非执行人员的加薪幅度分别为 5.36% 和 5.22%，去年是分别为 6.09% 和 5.69%。

大马雇主联全会副主席阿都华

合今天在项记者会上说，有关调查是针对国内 215 间公司进行，涉及的执行人员有 1 万 3046 人，和非执行人员人数有 4 万 0424 人。

有关调查显示，明年的执行人员加薪幅度为 5.1%，比今年的 5.36% 为低。而明年非执行人员的加薪则为 5.14%，比去年的 5.22% 低。

花红比去年少

提到花红，阿都华合说，今年有 76.2% 的公司发花红给执行人员，比去年的 90.4% 来得低。

他说，80% 公司发给非执行人员的花红，也比 08 年的 88.9% 来得低。

他预测各公司明年度发给执行人员的花红为 1.83 个月，比今年的 2.18% 来得少。

他说，针对非执行人员，今年

的花红是 1.91 个月，明年则为 1.73 个月。

阿都华合说，由于经济衰退，国内公司也采取撙节措施和减少公司员工训练和工作超时。

有关劳资合约，去年的国内有 37 个全国性公会和 60 个的内部公会，签署 268 个劳资合约，加薪幅度为 6.4%。