

## 90%雇主指欠公平 反对人资发展基金2措施

头条 全国 2016-05-18 07:10



大马雇主联合会公布最新民调，高达90%以上受访雇主不满HRDF的两项举措；左起为拉扎里、山苏丁、阿兹曼沙和阿敏阿兹。

enlarge

(八打灵再也17日讯) 根据大马雇主联合会 (MEF) 民调，高达90%以上的受访雇主公司强烈反对政府把人力资源发展基金 (HRDF) 会员贡献予一马全球认证工业及专业证书课程计划 (1MalaysiaGRIP) 内的税款余额转入统一基金 (Consolidated Fund)；及把HRDF会员的30%税款用来成立共同基金 (Common Pool)，並指上述两项举措有欠公平。该民调指出，反对首项举措者高达91%，反对次项者达92%。

大马雇主联合会针对上述两项举措，向旗下的会员展开民调。受访者共来自276家企业雇

主，其中59.8%受访企业来自制造业，及40.2%雇主来自非制造业。

出席者尚有大马雇主联合会 (MEF) 执行董事拿督山苏丁、财政阿敏阿兹和理事拿督拉扎里。

### 培训1.7萬雇员

大马雇主联合会 (MEF) 主席丹斯里阿兹曼沙在以上两项民调的新闻发布会上指出，根据HRDF去年12月22日的通告，HRDF转去1Malaysia GRIP的8630萬令吉中，大约1520萬令吉已被使用，余额7110萬，这余额今年4月1日起将被转入统一基金，以便HRDF注册雇主可在先到先得的条件下善用来培训员工。

他说，截至今年3月31日，1MalaysiaGRIP共批准了1亿4500萬令吉的资金援助，共有1萬7092名雇员接受培训或目前正受训。

“当中有1萬1968人是HRDF注册雇主的雇员，是使用政府和雇主缴纳的30%税款来受训。”

另有5124人是非会员雇主的雇员，接受的课程费用仅是来自政府的拨款。

因此，政府拨出的1亿令吉培训经费已悉数用罄，而雇主会员所缴付的30%税款，即4500萬令吉，已用於培训经费。與此同时，还有1000萬令吉培训经费申请仍在处理中。

阿兹曼沙说：“预计将会有4500萬令吉的未使用基金（雇主会员所缴付的30%税款）将会转换成统一基金。”

### 政府不增加拨款

他指出，政府的1亿令吉拨款，首5000萬令吉在两周内拨出，另5000萬令吉则在两个小时内就已拨完。

“政府决定不增加1亿令吉的拨款，但却未知会HRDF的注册雇主。”

而在1MalaysiaGRIP下，每名雇员的平均培训课程费用是8483令吉50仙（1亿4500萬令吉除以1萬7092名雇员）。

### 反对成立共同基金 应保留在个人户头

针对政府抽取HRDF会员所贡献的30%款额成立共同基金，民调指出，有58%受访公司察觉到此基金存在，但高达92%受访公司不认同此举。

阿兹曼沙指出，受访者强烈反对成立共同基金，因为认为他们所贡献的培训基金，应用于各自公司培训其雇员发展和提昇技能。

“受访者认为，应把他们缴纳给HRDF的基金保留在他们的个人户头。”

此外，受访者认为，HRDF並未针对该政策與雇主沟通或與雇主们达成共识；他们一般看法是，成立共同基金而把他们的基金與他人分享，有欠公平。

### 公司有权使用基金

受访雇主也认为，公司有权使用自己的基金来决定他们为雇员选择甚麽类型的培训课程，而共同基金下的培训课程，或无法符合他们的公司或他们的领域所需。

“一些受访公司表示，抽取雇主的30%HRDF基金来成立共同基金，会使雇主用於培训雇员的资金变得有限，而公司本身所选择及给予的课程，实际上才是符合公司和雇员所需要的培训，而基金的减少将进一步阻碍雇员的职场发展。”

阿兹曼沙说，在这经济不景气时刻，公司採取削减成本开支，而培训资金相对地受到影响，就此，这课题與公司能全面获得HRDF基金来进行各自雇员的培训课程息息相关。

反对未使用基金转换成统一基金

民调显示，高达78.3%受访公司有意识到政府要把HRDF注册会员贡献於1MalaysiaGRIP内所未使用的基金转入统一基金这件事。

76.1%受访公司亦知道所有注册於HRDF的雇主，须在今年4月1日前使用他们贡献於1MalaysiaGRIP基金的30%余额。

阿兹曼沙强调：“高达91%受访公司不赞同把上述1MalaysiaGRIP基金所未使用的基金转换成统一基金，HRDF不该忽视此信息。”

他说，受访公司不满的原因包括此举已违反信托原则；这对HRDF贡献者不公平；培训课程问题及人力资源发展基金缺乏透明度。

他说，受访者认为，该基金会会员有权裁量是否要全部或部份使用该基金，並谴责HRDF在未事先获得基金贡献者的允许，就把他们的基金转换成统一基金，指此举有欠透明度。

只在中马办课程

根據2001年人力资源发展有限公司法第4编第23条文清楚阐明，该公司是基金的信托人，这意味着该公司作为基金信托人的义务，只能充当信托人，不该统一或使用个人雇主所贡献予HRDF的献金，用於训练其他公司员工。

此外，提供1MalaysiaGRIP课程的人源有限；认证课程只在中马，导致东马砂州、南马地区和北马的公司无法派送其雇员来上课，原因是高消费和花费许多时间；培训经费昂贵；1MalaysiaGRIP课程未符合公司所需；课程时间太长；以及获得培训课程机会少，这些原因都是受访雇主所面对的问题。

同时，1MalaysiaGRIP协调欠佳，與公司没良好沟通，和公司没足够时间审查與雇员相关的培训课程或教学大纲，这是导致雇主公司未使用MalaysiaGRIP资金的原因所在。

雇主要求退还**4500萬**

大马雇主联合会执行董事拿督苏丁表示，许多HRDF会员对缴付的30%税款，即4500萬令吉的未使用基金将会转换成统一基金一事表达强烈不满，而且要求HRDF退款。

“雇主认为，HRDF应把1MalaysiaGRIP未使用的基金退还给各自的会员，而非把它转换成统一基金。”

他说，统一基金採取先到的申请制，这一般上对小型公司不公平，因为他们没有资金去进行培训课程，往往最终都是大型公司受惠。

根據HRDF截至去年12月22日的数据显示，被移至1MalaysiaGRIP的8630萬令吉中，只有约1520萬令吉已被使用，仍有7110萬令吉余额仍未被使用。这7110萬令吉将会在今年4月1日转换成统一基金，供人力资源发展基金的注册会员申请，先到先得。