

要闻

雇联会:未来工作安排 70%雇主采混合作业模式

2021年10月19日

(吉隆坡19日讯) 大马雇主联合会 (MEF) 快速民意调查结果显示, 约70%的雇主会员认为新的混合作业模式, 即结合居家作业及正常或固定工作时间, 会是未来工作安排的策略。

调查显示, 只有27.7%的雇主选择正常或固定工作时间模式, 而选择灵活工作时间者则有20%, 依序是轮班工作 (19.1%)、居家作业 (15%)、交错工作时间或避开正规工作时间 (6.8%)。

该联合会主席拿督赛胡申博士发文告说, 这调查结果揭示关于在我国开始与冠病共存时, 雇主打算如何管理其业务的有趣资讯。

他指随着经济在新工作环境中重启, 如何确保和谐的劳资关系, 可能会为那些尝试重整业务的雇主带来额外挑战。

“意识到工作灵活性的趋势, MEF也通过制定特别的人力资源开发与管理培训课程, 以及提供专业咨询服务来满足雇主的需求。”

他呼吁雇主密切关注目前的工作结构, 以创造更具生产力、效率和高质量的混合作业模式: “这需要重新审视工作环境, 尤其是分配更多预算在数字化与资讯科技, 提供所需的基础设施。”

赛胡申说, 该会也希望电讯供应商能考虑提升及提供稳定的平台, 让这一切取得成功。

预计招聘将逐渐增加

大马雇主联合会指出, 随着全国冠病免疫计划良好落实, 该会预计招聘将逐渐增加。

“我们预料, 许多公司将开始考虑重新招聘, 因为所有形式的业务都需要员工来营运。”

赛胡申说, 雇主皆希望看到隧道尽头的曙光, 为此政府、雇主、雇员与人民都需谨慎行事, 遵守所有防疫标准作业程序。

MEF快速民意调查

雇主未来会为员工提供哪些类型的工作安排 (封锁后期)?

轮班工作: 19.1%

交错工作时间或避开正规工作时间: 6.8%

灵活的工作时间: 20.0%

混合作业模式 (结合居家作业与正常或固定工作时间): 70.0%

正常或固定工作时间: 27.7%

居家作业而已: 15.0%

在未来6个月内，贵公司会属于哪一类？

维持现有员工人数： 61.9%

招聘： 31.1%

裁员： 7.0%

