

**国内** 发布于 2023年01月04日 21时21分 · 最后更新 12小时前 · 报导: 林安琪

## 雇联：应保留大马人才机构

(吉隆坡14日讯) 雇主联合会 (MEF) 认为，人力资源部属下的大马人才机构 (TalentCorp) 不应该被关闭。

雇主联合会主席拿督赛胡先发文告指出，人们不能只是因为大马人才机构没有通过专才回流计划 (REP) 从国外带回更多大马专才而要求其关闭，因为吸引大马专才回国并不容易。

“主要问题不在于将他们带回国，而是在于他们是否可以继续在马工作。”

他说，这在很大程度上取决于政府提供适当的计划，以鼓励他们继续在大马工作，并为他们提供发展事业的机会。

他说，很多大马专才在回国后受到工作环境、升迁制度等的制约，同时举例软件、人工智能和最新科技信息系统等所需的最新技术方面的支持仍然缺乏，这让许多大马专才感到沮丧和不满。

“将所有这些缺点归咎于大马人才机构是不公平的。可以做出更多改进来帮助 大马人才机构，而关闭不是解决方案。”

他建议，此事需要一个更全面的框架，以确保回国的大马专才得到足够的设备和合适的工作环境，让他们能够很好地工作，为国家的发展做出贡献。

他提到，如果回国的专才失望，他们最后还是离开这个国家。

他说，新政府需要特别关注专才回流计划 (REP) 带回的人才，让他们留下来共同发展国家。

“雇联相信，首相拿督斯里安华领导的团结政府可提供更多好的想法和额外的资源给 大马人才机构，使其更加有效。”

大马人才机构成立于 2011 年，隶属于人力资源部，旨在吸引在国外工作的高技能马来西亚人返马工作。

据估计，超过170 万名大马人在国外工作。通过专才回流计划 (REP)，约有 5774 名国人返马工作。有些人认为 大马人才机构的专才回流计划没有带来预期的结果，因此坚持关闭 大马人才机构。