

大马老板不易当！ 逾八成雇主为员工加薪 员工却频“接龙式”请假

📍 雇主联合会 (MEF) 📍 大马经济

(吉隆坡21日讯) 大马雇主联合会 (MEF) 今天发布的《2023年执行人员及非执行人员薪金调查报告》显示，大部份雇主愿意为雇员加薪，但预计明年的加薪幅度有所下跌。

大马雇主联合会 (MEF) 主席拿督赛胡先博士出席媒体汇报时指出，逾八成的受访公司在今年为雇员加薪，比2022年的93%低。

今年执行人员的平均薪资上涨5.88%，非执行人员的薪资则上涨5.56%，并且83%的雇主今年为雇员加薪。

MEF预测2024年执行人员的涨薪幅度为5.27%，而非执行人员的涨薪幅度则是5.28%。

报告亦显示，有80%受访雇主表示今年会发放花红，今年雇主向执行人员和非执行人员派发的花红为2.32个月和1.92个月，预计2024年执行人员和非执行人员所得到的花红分别是2.13个月和2.04个月。

另外，大部份雇主对入职新雇员的能力表示不满意，并解释说他们缺乏许多相关领域的知识，支持透过技职教育与培训 (TVET) 去帮助大众培训相关技能。

这份调查也涵盖全新主题--技职教育与培训 (TVET) 的数据，有39.6%的受访雇主积极招聘TVET毕业生。其中，有43%的雇主认为TVET毕业生缺乏批判性思维、42%的雇主认为他们缺乏领导力、而39%雇主认为他们缺乏社交与沟通能力。



雇主联合会主席拿督赛胡先博士 (左) 分享与分析《2023年执行人员及非执行人员薪金调查报告》的调查结果，旁为雇联合会执行董事拿督三苏丁。

对于政府的期望，84%的受访雇主认为TVET应该优先考虑实践技能，而不是学术教育；80%的受访雇主认为TVET应该强调平衡技术和非技术技能的重要性；65%的受访雇主表示TVET的教育课程应该与行业需求紧密结合。

超过九成的雇主表示，“政府应该设立奖掖给提供实习机会的公司。”

医疗保健福利方面，98.7%雇主为雇员提供门诊咨询与治疗；94.1%雇主提供住院和手术治疗；67.8%雇主提供专科医疗咨询和治疗；64.3%雇主提供牙科福利；32.4%的雇主提供视力检测福利及11.6%公司提供传统医疗治疗。

首7个月流失3.3%工作日

调查显示，截至2023年1月1日至7月31日，总工作损失率为24万4895天或3.3%工作日，其中门诊病假（占85.9%）成为今年人力损失的主要原因。

值得一提的是，公共假期或佳节前后相关的缺勤接近90%。

另外，也有9.2%的缺勤与足球赛季后挂钩。

对于在家办公的变革趋势，超过60%的公司接受在家办公的安排，这证明该行业的适应性和弹性。

此次的公布的《2023年执行人员及非执行人员薪金调查报告》为第29届，并总共访问了262家公司，其中包括1万6158名执行人员与2万7141名非执行人员。