

# 經濟蕭條條縮減花紅

阿兹曼沙指出，分别有72.1%和59.8%参与调查的公司预测，会在2009年发出花红给非执行及执行员，两者的花红预料是1.78及1.98个月。

他在记者会上公布调查报告时说，在全球经济放缓前，调查预测雇主将分别发出2.1或1.99个月的花红给执行及非执行员。不过，经全球经济风暴带来的冲击后，雇主会再缩减执行及非执行员花红。

至于会否有公司拒绝发出花红给雇员，他则认为，根据他们调查，应该不会有雇主拒绝发出花红给雇员。

“不过，这还是胥视该公司的业绩表现和雇主的决定，我们只是

根据现有情况作出推测。”

另外，他声称，根据雇员医药福利调查，平均每名雇员申请的病假是4天，比起美国平均每人申请近1天（0.91天）的病假来得更高。

受询美国与大马因国情及雇用制度有别，而不能因此作出比较时，他强调，雇员常请病假是雇主感烦恼的事，因为这会引发生产量和收支问题。（TKM）



# 接受僱主聯會調查 69%公司明年調薪

（八打灵再也讯）根据马来西亚雇主联合会（MEF）调查，明年将有69%接受调查的公司答应调涨雇员薪金，而超过一半的公司认为，薪水的调幅维持与今年一样。

至于经济不景是否引起更严重的裁员风潮，联合会声明有关的调查只专注于雇员薪金、花红、医药福利，并未提及裁员内容及胥视雇主最终决定。

马来西亚雇主联合会主席拿督阿兹曼沙周二召开记者会指出，联合会一次性推出4份报告，即2008年执行及非执行员薪金调查报告、2008年医药调查报告及2007年雇用条款集体合约，以解答许多雇主对雇员薪金、奖掖、培训等福利的调查解答。

他表示，共有202名会员公司参与此次雇员薪金调查，并针对1万5163名来自106职位的执行员及4万3499名

来自97职位的非执行员作出调查。他说，执行雇员今年薪水平均调幅是6.09%，比起2007年的6.25%下降0.16%；非执行员今年的调幅却从2007年的5.77%微降至今年的5.69%。

## 减少开销度难关

他声称，雇主在过去一年内分别调涨执行及非执行员6.09%和5.69%薪水。不过，调查预测，雇主在2009年将下降雇员薪金调涨率，即调涨执行及非执行员分别5.78%及5.85%的薪金。

阿兹曼沙表示，全球经济放缓后，该项调查再作出另一项预测，即雇

主将继续下调雇员薪金调涨率，即执行及非执行员的调薪分别是5.53%和5.59%。

“我们在今年10月全球经济放缓时再次作出问卷调查，并发现雇主将在2009年继续减少雇员薪金及花红涨幅。”

他提到，雇主不但会减低雇员薪金调幅，也会从减少各方面的开销来“绷紧裤头”，以度过经济萧条期。

受询会否有参与调查公司准备在明年裁员，阿兹曼沙则说，他们曾在燃油价高涨时期对公司裁员问题提出讨论，不过，他们过后在全球经济低迷时，专注雇员调薪问题，对有无裁员问题则没再讨论。

他认为，裁员问题胥视雇主对公司或雇员的表现决定，而他相信裁员是雇主在别无他法下的最后选择。（TKM）

▶ 阿兹曼沙和联合会执行董事三苏丁一同推介2008年执行及非执行员薪金调查报告、2008年医药调查报告及2007年雇用条款集体合约，以解答许多雇主对雇员薪金、奖掖、培训等福利等问题。

## 无工作经验者每月最低薪金

持有资格	月薪 (令吉)	
	2007年	2008年
硕士	2558	2865
大学毕业证书 (荣誉学位)	2016	2140
大学毕业证书 (基本学位)	1780	1911
学位证书	1260	1348
大马教育文凭	733	778

## 2009年薪金调整

	2008年调整率	经济风暴前预测	经济风暴后预测
执行员	6.09%	5.78%	5.53%
非执行员	5.69%	5.85%	5.59%

## 2009年花红率

	2008年调整率	经济风暴前预测	经济风暴后预测
执行员	2.25月	2.1月	1.98月
非执行员	2.05月	1.99月	1.78月

## 非製造業調薪較高

根据马来西亚雇主联合会做的调查报告显示，非制造业执行及非执行员预料在明年获得比制造业执行及非执行员更高的调薪。

他表示，在执行员任职的领域中，机械生产（7.5%）、药剂及纺织（7%）、重型工业（6.3%）、银行（6.25%）及商业（6.19%）是属于起薪较高的领域。

他指出，在非执行员任职的领域中，银行（6.75%）、商业（6.06%）、非金属矿物产品（5.92%）、饮食（5.86%）及燃料与直锁（5.81%）则是起薪较高的领域。（TKM）