

# 經濟放緩調薪降減

约有69%受访公司预测明年的执行员与非执行员将有调薪，约有一半公司预测调薪幅度与今年相同。

■ 僱联主席阿兹曼

僱聯：執行員5.53% 非執行員5.59%

(吉隆坡9日讯) 大马雇主联合会主席拿督阿兹曼说，由于受到经济放缓影响，预测2009年公司执行员享有的调薪是5.53%，非执行员的调薪是5.59%。

他说，在未考量经济放缓因素之前，受访的公司执行员原本预测的调薪是5.78%，非执行员是5.85%。

## 预测调薪幅度与今年相同

阿兹曼在新闻发布会上表示，约有69%受访公司预测明年的执行员与非执行员将有调薪，约有一半公司预测调薪幅度与今年相同。

“在受访公司中，只有一间公司没有调薪和花红。”

在今年的花红方面，他表示，有90%受访公司保证将按合约发放花红给员工。非执行员的合约花红平均是1.74个月，比去年1.63个月高。至于执行员将享有1.85个月的合约花红，比去年1.36个月较高。

另外，他表示，上述公司也将根据公司业绩发放1.98个月花红给非执行员，执行员则2.03个月花红。这比去年同期的2.15个月为低。

## 花红较去年低

“总的来说，非执行员将在今年

拿到2.20个月花红，执行员则2.64个月花红，较去年的2.87个月低。”

他表示，基于国内经济放缓影响一些领域，因此该联合会在10月份发出问卷给有关受访公司，了解会否调整或减低明年的调薪和花红。

大马雇主联合会是在今年针对202间私人公司会员进行问卷调查。主要调查项目着重在薪资政策和薪资水平。这项调查涉及范围包括工业、雇员人数、地点、工作经验、资本、营业额、职工会或非职工会及本地或跨国公司。

此外，阿兹曼说，有72.1%的受访公司预测2009年非执行员将享有花红，另外59.8%受访公司预测明年将发放花红给执行员。

他说，受访公司在考量到经济放缓因素后，预测2009年公司发放给非执行员的花红是1.78个月，在考量经济问题前的预测花红是1.99个月。

这项调查共涉及106个职位，涵盖1万5千163名执行员，而非执行员共涉及97个职位，涵盖4万3千499人。

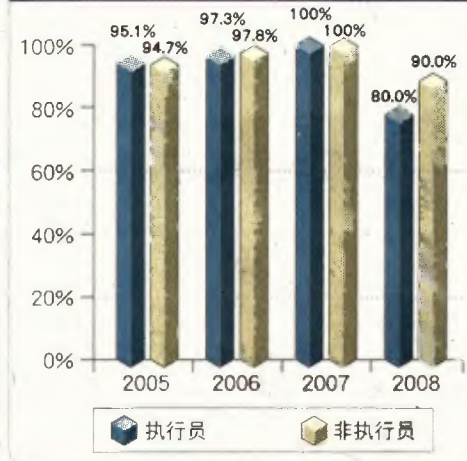
另一方面，阿兹曼表示，公司裁员是根据各别公司的业绩表现而定，也是公司的最后选择。

他说，该联合会曾在汽油价格飙涨时针对裁员课题进行调查，但这项问卷调查并没有包括公司裁员问题。

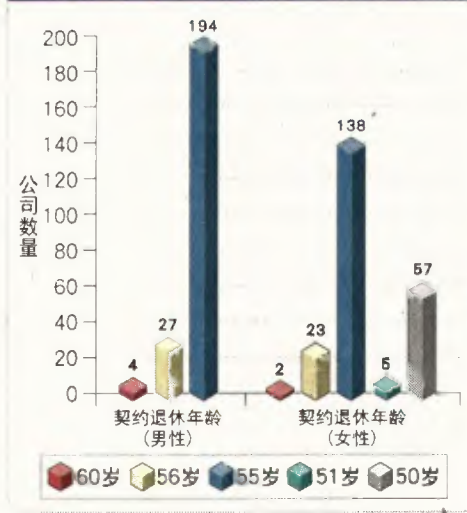


阿兹曼(左三)表示明年员工的平均调薪和花红不比今年乐观。左起为秘书达华林甘、副主席拉马达斯；右起为理事詹道伟、理事拿督尤索夫及执行董事拿督三苏丁。

## 公司同意的调薪



## 契约员工退休年龄



## 90%公司僱員獲調薪 平均調薪比去年低

根据大马雇主联合会的调查，今年约80%的受访公司有调整执行员的薪水，90%公司调整非执行员的薪水。

2008年执行员的平均调薪是6.09%，比去年调薪6.25%较低；至于非执行员，今年调薪5.69%，比去年的5.77%低。

调查指出，没有工作经验的大学毕业生今年享有的每月底薪是2千140令吉，比去年2千零16令吉高。

至于没有工作经验的文凭持有者的底薪是1千348令吉，去年是1千260令吉；而持技能证书者的底薪是1千零25令吉，去年是920令吉。

此外，根据2007年签署的集体合同，大部分男女员工的退休年龄是55岁。

## 2009年预测花红

