



阿都华和指出，在全球经济持续放缓下，2010年调薪幅度将会持续下降，花红也将会比2009年少。

月。  
预测2010年的执行员将只得1.83个月花红，而非执行员则可得1.73个月。

## 僱聯會預測花紅縮水

# 明年調薪幅度續降

(八打灵再也19日讯) 大马雇主联合会 (MEF) 预测，在全球经济持续放缓下，2010年调薪幅度将会持续下降，花红也将会比2009年少。

### 76.2%公司会给花红

该会副主席阿都华和表示，他们预测2010年的执行员将只得1.83个月花红，而非执行员则可得1.73个月，这比起今年的执行员2.18月及非执行员1.73月都要低。

他指出，他们预测2010年执行员的

调薪幅度为5.10%，非执行员则为5.14%，而明年也只有76.2%的公司会分发花红给员工。

他说，该会主要针对4个项目作出调查，即执行员的薪金调查、非执行员的薪金调查、津贴及赔偿调查和劳资协议及奖励条款的分析调查。

他指出，共有215间公司，1万3千零46名来自于109个不同职位的执行员参与了这次的调查，非执行员方面则有212间公司，共4万零424名来自99种不同职位的员工参与。

“至于津贴和赔偿调查方面，我们主要针对203间公司在汽车汽油津贴及商业娱乐津贴作出调查。”

## 各公司汽油津贴不一

阿都华和指出，超过一半的公司给予执行员及非执行员的汽车汽油津贴为每公里50至70仙，而电单车方面则是25至40仙。

“61.3%的公司付每月超过1千500令吉的汽油津贴给他们公司的总裁、执行董事、董事经理及总经理；而60%的公司给予经理和执行员的汽油津贴则在100至500令吉之间。”

他表示，有20.8%的公司提供商业娱乐的每月固定津贴，当中有40%的公司付超过1千令吉的津贴给他们的总裁、执行董事、董事经理及总经理，高级经理为500至800令吉之间，而经理则是200至500令吉之间。

### 大馬僱主聯合會報告

#### 執行員

	2008年	2009年	2010年 (预测)
调薪的公司(%)	79.5%	52.6%	-
调薪幅度(%)	6.09%	5.36%	5.10%
分发花红的公司(%)	90.4%	76.2%	-

#### 非執行員

	2008年	2009年	2010年 (预测)
调薪的公司(%)	83.1%	58.4%	-
调薪幅度(%)	5.69%	5.22%	5.14%
分发花红的公司(%)	88.9%	80.0%	-