

僱聯

未使用人資發展稅捐

## 反對轉為基金



(八打灵再也17日讯) 大马雇主联合会 (MEF) 今年3月向276家企业展开的问卷调查结果显示, 91%的雇主反对人力资源发展有限公司 (PSMB), 将雇主贡献给“一马全球认证行业及专业证书” (1MyGRIP) 计划未使用的人力资源发展税捐, 转为统一基金 (Consolidated Fund)。

调整结果也显示, 共有92%的企业, 反对将30%贡献给人力资源发展基金 (HRDF) 的资金, 转为成立一个30%HRDF共同基金 (Common Pool)。

雇联会主席丹斯里阿兹曼沙说, 调查结果显示雇联会的会员们, 对还未使用的HRDF献金转为统一基金的做法, 表达了强烈的反对。

## 促以信托模式运作

他今日召开新闻发布会公布调查结果时说, 此举已经违反了2001年人力资源发展法令第23条文强调的信托原则, 也就是人力资源发展基金, 只许以信托的模式运作, 不应该整合成统一基

金, 并将本身企业的税捐, 提供给其他的企业员工坐享培训成果。

“其他反对理由, 包括这对其余的HRDF贡献者不公平; HRDF运作不够透明度; 培训课程提供者往往有问题等等。”

他表示, HRDF管理者不能漠视向人力资源发展有限公司注册的企业之心声, 更公平的做法是退还未使用的1MyGRIP税捐。

至于92%企业反对将30%贡献给人力资源发展基金 (HRDF) 的资金, 转成HRDF共同基金, 阿兹曼沙说, 虽然有58%的企业, 知道有关HRDF共同基金的讯息, 但有92%的企业提出反对, 因为他们认为雇主贡献的基金部分, 应用作本身企业员工的培训, 不应用来培训其他企业的员工。

他指出, 个别企业有权决定本身员工所需的培训课程内容和种类, 反之共同基金旗下所提供的培训课程, 可能不符合个别公司员工的需求。

阿兹曼沙说, 政府也为1MyGRIP计划基金, 作出1亿令吉的拨款, 然而, 首个5千万令吉已经在两个星期内用完, 第二个5千万令吉则在短短2小时内用完。

阿兹曼沙 (右二) 在发布会上公布问卷调查结果后, 与雇联会理事们交换意见。左起为理事拉查里、三苏丁及莫哈末阿敏 (右一)。

## 三蘇丁促歸還未用稅捐

此外, 雇联会执行董事拿督三苏丁巴谈说, 人力资源发展有限公司应把还未使用的4千500万令吉的1MyGRIP税捐, 重新归还给个别企业的HRDF的户头。

他说, 早前首相兼财长在财政预算案中宣布, 运作期为期一年的1MyGRIP计划基金, 截至2016年3月31日为止, 共有1亿4千500万令吉已批准用作财政援助用途, 而有1万7千零92名员工获得培训, 当中有1万1千968名员工是HRDF下注册的企业员工, 另有5千124名员工为HRDF非会员的员工。

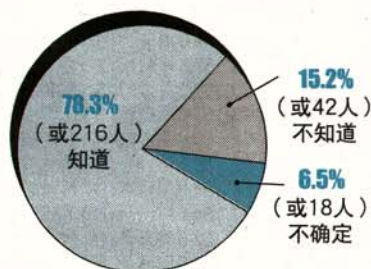
“目前尚有总值1千万令吉的培训课程处于申请程序。另外, 预料有约4千500万令吉1MyGRIP的30%税捐, 将被转入统一基金。”

他估计, 每一名员工享有的培训课程平均成本, 为8千483令吉50仙, 也就是1亿4千500万令吉除以1万7千零92名员工。

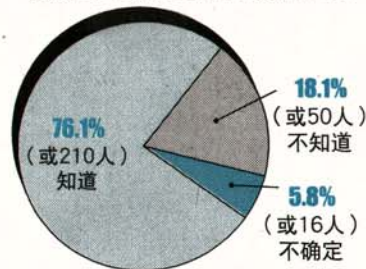
他说, 若有关当局一意孤行, 则到时可能形成失信嫌疑。

接受问卷调查的276家企业, 有59.8%为制造业厂商, 40.2%为非制造业业者。

针对知不知道未使用的1MyGRIP基金, 将转为统一基金?



知不知道注册在人力资源发展有限公司之下企业, 应赶在2016年4月1日前全面善用1MyGRIP剩余基金?



赞不赞同未使用的1MyGRIP剩余基金, 转为统一基金?

