

2021-07-01 19:04:00

# 僱联：缓解财困压力自杀案 非红区应开放经济

**【加入星洲人】即刻免费注册成为星洲会员，享有独有资讯、各种优惠及好康！**

(八打灵再也1日讯) 大马僱主联合会 (MEF) 主席拿督赛胡先认为，在疫情红区以外的地区以严格的标准作业程序 (SOP) 来开放经济，将减少因经济压力而自杀的案例，也有缓解这种令人沮丧的现状。

他敦促政府解决民众精神压力的问题，因为自2020年3月行管令实施以来发生许多自杀事件，还有犯罪、家庭暴力及无家可归的发生率也急剧上升，对国人的心理健康造成巨大影响。

他认为，心理健康的影响严重化，会影响僱主、家庭及社区，甚至可能摧毁一个国家，而目前的情况有更多人死于自杀，为此需要快速解决这个问题。

他是针对卫生总监丹斯里诺希山于6月29日有关2021年第一季度平均每天有4人自杀的媒体文告给予回应。根据报道，我国从2021年1月1日至3月31日有336起自杀案件，超过2020年全年自杀总数的一半，而根据2020年和2019年的记录各有631和609起自杀案件。

## 长期封锁非解决方案

赛胡先认为，精神抑郁症不是因流行病引起，而是与长期封锁导致的财务问题和业务困难有关。因此以目前冠病的情形，封锁作为唯一解决方案显然是不对的。

“我们必须将因经济原因造成的自杀事件视为重大警钟，因为每个生命都是神圣的，都需要受到保护，而一个人的生命损失也是国家的损失。”

“今天我们可以看到国人如何重新创造，也知道国人很有创造力，采取其他替代方式来产生收入和生存，但封锁没给予他们空间。”

## 不应剥夺谋生权利

赛胡先觉得，不应剥夺人们谋生的权利，再多的经济援助也无法解决这个问题。

“我们感谢政府的援助和白旗运动的倡议来帮助陷入贫困人士的举措，为那些遭受精神压力的人提供咨询的努力，但安心的方式是手头有钱，不需他人施舍来管理自己的事务。”

他觉得，作为僱主，员工的健康和安全是一个主要问题，公司也应该指定人员来解决员工的心理压力。