

19/10/2021

雇联：正常上班结合居家工作 70%公司采混合作业

👁 544点阅

（八打灵再也19日讯）大马雇主联合会（MEF）展开一项快速民调，结果显示有70%的成员指已采取了新的混合型工作模式，即结合居家工作（WFH）和正常和固定工作时间，作为在封锁后的未来工作安排策略之一。

雇联会今日发表文告指出，该调查显示，只有27.7%的人选择固定的工作时间模式，而弹性工作时间则有20%，接着是轮班制19.1%、居家工作有15%，以及工作时间或按天交错6.8%。

7%称未来半年会裁员

另外，有61.9%的公司认为在未来6个月会维持现有的员工人数，另外31.1%则表示会进行招聘，只有7%的人回应会裁员。

雇联会主席赛胡先形容，该快速民调揭示了，雇主如何在与冠病病毒共存时管理他们的业务。

“雇联会一直在与相关的政府机关，尤其是人力资源部合作，确保我们的劳动法律和法规符合未来世界中，雇主和雇员的工作要求。”

他说，随着经济在新的工作环境中重新开放，确保和谐的劳资关系，可能对某些雇主带来额外的挑战，尤其是当他们试图重新获得商业吸引力时。

“意识到这种灵活性工作的趋势，雇联还涉及有关人力资源开发和管理的具体培训计划，以及提供专业咨询服务来满足雇主的需求。”

他也促请雇主密切关注当前的工作结构，以创造更多生产力、效率和高质量的混合型工作。

就业率料逐渐增加

赛胡先说，随着冠病疫苗接种增加，一些雇主在招聘上采取“观望”的态度。该会预计就业率会逐渐增加，因为许多公司开始考虑重新招聘，因需要员工来运作。

“雇主希望看到尽头的曙光，而我们希望政府、雇主、雇员和人民能遵守所有必要的标准作业程序。”

未来为员工提供哪些类型的工作安排？（封锁后）

轮班制：19.1%

工作时间/天交错：6.8%

弹性工作时间：20%

混合性工作模式（结合居家和固定工作时间表）：70%

正常和固定工作时间表：27.7%

居家工作：15%