

10/11/2021

雇联：须拟有效机制 保障零工福利

👁 68点阅

（八打灵再也10日讯）大马雇主联合会（MEF）主席赛胡先建议必须有一个有效的机制，处理零工员工与平台供应商、顾客之间的纠纷。

“他们对经济也有贡献，因此必须有一些条规为他们提供长期性的福利保障。”

他发文告说，由于零工的工作性质有别于传统工作，不适合太多的条规和限制。

人力资源部长拿督斯里沙拉瓦南日前指出，该部将会研究是否要制定一项专门管制零工员工福利的法令，他说，该会希望政府能够在零工的定义多加解释。

“我们必须研究这件事，因为年轻一代倾向于从商，而不是成为打工族，但是从事零工的人不是传统上的雇员，比较像独立的承包商。在社会安全保护方面，他们在社险机构和公积金局被列为自雇人士。”

“任何对现有商业模式的改变也可能对零工经济带来负面影响或反效果。”

他以电召车服务为例，过去原本大约有50万人投身这项服务，但是在政府要求他们申请执照、缴交社会保险和注册车辆后，如今剩下大约10万人左右。

“零工经济吸引了400万人加入，这种新的情况必须以新的方式处理。我们感谢沙拉瓦南致力于解决这项问题以及邀请各个相关单位一起制定适合的方式。”