

07/12/2021

雇联薪金调查显示复苏 更多雇主为员工加薪

👁 100点阅

（八打灵再也7日讯）根据马来西亚雇主联合会（MEF）“2021年执行人员和非执行人员薪金调查报告”显示，与2020年相比，今年有更多的雇主为员工加薪，这显示大马工商界正在积极复苏。

MEF主席拿督赛胡先发文告指出，根据今日公布的有关薪金调查报告显示，有65.2%的受访公司在今年为所有员工或部分执行人员加薪，比2020年的58.4%高。

加薪幅度平均达4.4%

他补充，另外66.4%受访公司为所有员工或特定非执行人员加薪，同样高于2020年的61.7%。

“今年执行人员及非执行人员加薪幅度，分别平均高达4.4%及4.43%，并预计2022年的加薪幅度分别为4.37%及4.17%。”

他指出，大约60%受访公司是根据盈利能力或生产力水平确定是否加薪，而超过半数公司是根据市场水平决定加薪幅度。

花红料更高

他说，在花红方面，调查显示，有68.3%的受访公司在今年发放花红给执行和非执行员工；预计在2022年，执行人员和非执行人员的花红将分别是1.82个月及1.66个月。

“一个积极的迹象是，2022年的花红预计高于今年执行员和非执行员所获得的实际花红，即分别是1.58个月和1.44个月。”

至于雇用毕业生方面，赛胡先指出，58.2%的受访公司在过去12个月招聘应届毕业生担任执行人员。

他提到，根据调查，80.9%受访公司雇佣大专毕业生从事熟练工作，51.8%则提供半熟练工作，5%让毕业生做低技能工作。

今年有212间制造业及非制造业公司参与执行人员薪金调查，涵盖180项职位的2万3448名执行人员，而208间公司参与非执行人员薪金调查，涵盖129项职位的6万6420名非执行人员。