

21/03/2022

若执意实施最低薪制 雇联：酒店及旅游业恐倒闭



赛胡先，在实施1500令吉最低薪金制之前，政府应该和业者展开讨论。（档案照）

（八打灵再也21日讯）大马雇主联合会（MEF）主席拿督赛胡先表示，酒店业、服务业和旅游业因疫情而面对财务困境，若政府执意全面实施1500令吉最低薪金制，可能使到这些领域的业者面临倒闭。

胥视企业财务能力

因此，他促请政府胥视各别企业和领域的财务能力，以决定是否全面实施1500令吉最低薪金制。

“问题不仅仅是1500令吉最低薪金，其中涉及许多相关事宜，如征税、住房、食品、公积金、保险和其他福利，而生意的净成本远比看起来的还要高。”

赛胡先今日发文告说，在实施1500令吉最低薪金制之前，政府应该和业者展开讨论。目前，许多利益相关者似乎对最低薪金制的细节一无所知。

“最低薪金率从25%突然增加至36%，这对企业来说造成很大的财务压力，尤其大部分业者还在努力重建受疫情和水灾影响的业务。”

他说，私人领域的雇主也面对经商成本增加的问题，因此，政府有必要采取干预的措施，确保业务保持可持续性，同时也协助政府创造更多就业机会。

此外，赛胡先希望人力资源部长拿督斯里沙拉瓦南和企业发展及合作社部长丹斯里诺奥马，允许中小微型企业（MSME）推迟实施1500令吉最低薪金制，并赋予98%中小企业恢复业务的机会。

他指出，该会希望政府能够豁免拥有20名员工以下的企业实施1500令吉最低薪金制，因这项豁免能为小型企业提供所需的帮助，让他们在充满挑战的环境下维持业务。

赛胡先表示，MEF支持政府最低薪金制的决定，但前提是必须逐步落实该政策，因为并非所有公司具有相同的财务能力，有些企业因为行管令和水灾而受苦。

他表示，该会认为政府不应该将生活成本涨幅转嫁在雇主身上，因为这会对低收入群体（B40）及中等收入群体（M40）带来压力。

“政府必须解决和控制较高的生活成本，让所有马来西亚人生活得更舒适。”

应让外劳承担雇用费用

另外，赛胡先也呼吁政府审查雇主雇用外籍员工的成本，并希望政府制定一项政策，让外劳本身承担所有的费用。

他指出，招聘外籍员工的成本非常高，如招聘孟加拉籍员工的成本约每人2万令吉，然而外籍员工在抵达巴生河流域后必须进行隔离，隔离费用预计为2000至3000令吉之间，包括住宿和餐饮。

赛胡先认为，政府应该设定每名外籍员工在隔离中心费用的上限，而隔离中心也应该设立在巴生河流域以外，以降低隔离成本。

他说，由于冠病疫情和去年杪发生的大水灾影响，中小微型企业依然致力恢复业务中，因此推迟落实1500令吉最低薪金的决定，可以让他们重启业务或确保业务的持续性。