

16/04/2022

## “调涨最低薪时机不正确” 雇主：太沉重



马来西亚雇主联合会（MEF）主席拿督赛胡先  
（档案照）

“雇主联合会并不反对调涨最低薪金；然而，我国刚刚经历了疫情、水灾以及经济不景气等问题，又立即要调涨最低薪金，显然不是正确的时机。”

这是雇主的心声，普遍来说雇主都希望政府把调整最低薪金的步伐放慢一些，让他们喘一下气，然后再逐步调整，而不是一下子跳到RM1500。

## **赛胡先:每年总成本料增50.4亿**

马来西亚雇主联合会（MEF）主席拿督赛胡先受访时说，大约有120万员工将从最低薪金从1100令吉或1200令吉增加到1500令吉的措施中受益，以每名员工350令吉的平均增幅计算，调整的总成本将是每月4.2亿令吉，等于雇主每年的总成本估计增加50.4亿令吉。

他说，许多雇主仍未从疫情期间全面关闭和业务中断的元气大伤恢复过来，而最低薪金突然增加到1500令吉，将使企业陷入现金流和面对预算限制。

调涨最低薪金不仅仅涉及薪金成本的增长，还涉及许多层面的开销，包括人头税和租金，食物，雇员公积金，保险和其他福利等，企业的净成本，远比一般人想像来得高。

这还不包括企业面对其他挑战，如之前边界关闭和禁止跨境措施、缺乏人力，供应链和零部件的供应和进出口中断，企业原本就面对重重困难。

赛胡先指出，尽管政府已经宣布调整最低薪金的措施只涉及拥有5名或以上雇员的私营企业，但雇联会仍希望政府重新检讨这项政策，并豁免20名及以下雇员的公司调整最低薪金。

他补充，加上地缘政治局势的影响，要调涨25至35%薪金是难以被接受的。

## **95%中小企业没能力调涨**

赛胡先认为，政府应采取逐步提升最低薪金的措施，让企业和经济圈子适应这些变化。

他坦言，尽管一些大企业有能力承担最低薪金的涨幅，但95%没有能力将最低薪金调涨至1500令吉的中小企业，才是更应受到关注的目标。

他补充，政府在2022年财政预算案“保住工作倡议”（JaminKerja）分配预算仅为48亿令吉，并不足以填补企业的成本负担。

赛胡先重申，私营企业雇主迫切需要政府采取干预措施，控制不断增加的经商成本，确保业务的可持续性，同时创造更多就业机会并稳定劳动力市场。

“政府需谨慎执行最低薪金政策，以确保经济增长不被扰乱，不会导致通膨上升。”

该会认为，要中小微型企业落实1500令吉最低薪金之前，应先给中小微企业合理的机会复苏业务，他们占了国内所有企业约98%。

赛胡先也认为，要雇主承担较高的生活成本，会使企业无法生存，相反的，政府应鼓励行业控制成本和提高效率，把通膨控制住，提高企业的生产力和竞争力，而人民也会受益。

## **逐步谨慎实施让雇主适应**

赛胡先透露，尽管政府已经拨款约200亿令吉，以协助雇主留住员工，稳定劳动力市场，也推出一系列激励措施，包括暂缓还贷计划以及向企业提供软贷款，尽管如此，许多雇主仍然需要自行补贴。

“因此，1500令吉最低薪资需要逐步谨慎地实施，以便雇主更好地适应，并避免采取裁员和削减成本的激烈举措。”

赛胡先也呼吁政府，涉及会增加企业成本的所有决定，应在实施前与利益相关者充分讨论。