

## 雇联：建议酌情放宽规定 须拟弹性上班指南

（八打灵再也25日讯）2022年雇佣（修正）法令9月1日正式生效，大马雇主联合会（MEF）主席拿督赛胡先向政府提出7项建议，包括制定明确的弹性工作安排（FWAs）指南，以及展开醒觉活动，教育雇主了解FWAs。

赛胡先今日发表文告指出，希望政府就企业的权利和义务提供明确的指南，如在决定员工申请、拒绝员工申请、未能遵守FWAs要求的后果以及上诉程序。

他建议政府提供灵活性并酌情放宽一些规定，如员工人数和工作性质，可能影响某些企业实施某些类型FWAs的能力。

### 须教育雇主了解FWAs

“（政府）展开有关FWAs的觉醒活动，以教育雇主了解所有类型的FWAs，以及FWAs如何满足业务需求和吸引及留住人才。”

他建议政府提供与FWAs相关的合规和治理的简洁信息，包括安全与卫生、良好做法、当FWAs时发生与工作相关的事故，如居家工作和网络安全威胁。

赛胡先也建议重新检讨现有的1955年劳工法令条例，以符合FWAs的规定，如第60a条文中有关工作时间、假期、休息时间、工资和加班的条款和条件。

基于FWAs的批准由部门主管自行决定，他建议需要为人事部和主管提供相关知识，以制定FWAs的政策。