

4:56pm 16/07/2022

雇联：欢迎80:20推迟两年 盼可打救制造业

（八打灵再也16日讯）马来西亚雇主联合会（MEF）欢迎政府将本地和外籍员工比例80:20的就业条件推迟两年执行的决定，并希望该决定将缓解外劳短缺的问题，特别是制造业，也协助雇主重振。

该会主席拿督赛胡先发文告说，该会在近期的全国劳工咨询理事会（NLAC）会议上提出雇主对本地和外籍员工比例80:20的就业条件的担忧，并表示该会欢迎人力资源部长拿督斯里沙拉瓦南解决雇主因该决定所面对的难题。

他说，几乎所有经济领域都面对的外劳短缺问题阻碍私人领域恢复业务，并表示尽管有约3.9%、涉及69万9000名本地人失业，但雇主难以吸引本地员工填补现有的职缺。

“即使有些本地人被招聘，他们很可能不会留下，会在数周内离职。”

促外劳供应问题速解决

他说，该会希望与印尼及孟加拉在外劳供应问题上的误解能够尽快解决，因有关国家是我国外劳的重要来源国。

赛胡先说，政府必须解决任何悬而未决的问题，以确保外劳的供应顺利且不受干扰，并表示雇主长期面对外劳短缺，该短缺已导致企业运营受影响。

他举例，制造业的一些企业因担心无法赶上交货期限不得不拒绝新订单，建筑公司不得不承担延迟交屋的罚款，餐厅因服务慢而遭到顾客投诉，酒店也因未准备好房间，无法按时为消费者登记入住而受到批评。

他也说，该会在近期的全国劳工咨询理事会会议上强调雇主在员工住宿获批方面的担忧，并表示人力资源部长已同意将成立部门级别的技术委员会，将包括主要利益相关者以解决该问题。