



# KURSUS

## “TATACARA MENANGANI MASALAH DISIPLIN”



**PEMBIMBING  
KURSUS**

**ENCIK MUHAMAD SHARULNIZAM MOHD RONI**  
Perunding Perhubungan Perusahaan MEF



**25 & 26 JULAI 2024**



**9.00 PAGI - 5.00 PETANG**



**EASTIN HOTEL,  
PETALING JAYA**

**RM1,600.00** seorang termasuk SST (Ahli MEF)

**PENDAFTARAN SILA KE LINK DIBAWAH**

<https://forms.office.com/r/PK8cepsiVk>



Tel  
Mobile  
/WhatsApp

03-74987200  
016-2541844

[nazlina@mef.org.my](mailto:nazlina@mef.org.my) / Ms Tashini  
[adminmefa@mef.org.my](mailto:adminmefa@mef.org.my)

# Kandungan Kursus

- ◊ Asas-asas Keadilan Asasi Semulajadi
- ◊ Tugas dan Tanggungjawab Majikan/Pekerja
- ◊ Salahlaku vs Prestasi Kerja
- ◊ Siasatan Sewajarnya vs Siasatan Dalaman
- ◊ Mendraf Pertuduhan Salahlaku
- ◊ Perlanggaran Kontrak
- ◊ Penamatan Perkhidmatan di bawah Seksyen 15(2) Akta Kerja
- ◊ Kajian Kes dan Mock Siasatan Dalaman
- ◊ Sesi Soal Jawab di Google Classroom
- ◊ Tatacara Siasatan Dalaman
  - Peranan Pegawai Penyiasat & Siasatan Awal
  - Pemeriksaan Utama, Balas & Semula
  - Pemilihan & Peranan Ahli Panel
  - Peranan Pegawai Pendakwa
  - Analisis Keterangan & Testimoni
  - Penemuan dan Keputusan
  - Hukuman
  - Panduan daripada kes-kes yang telah diputuskan oleh Mahkamah Perusahaan



### OBJEKTIF & KUMPULAN SASAR

Untuk memberi pendedahan kepada para peserta tentang tatacara menangani masalah disiplin di tempat kerja masing-masing. Apabila selesainya kursus ini, para peserta berkeupayaan untuk mengendalikan masalah salahlaku pekerja dengan lebih berkesan.

Kursus ini adalah untuk semua peringkat pekerja termasuk pihak pengurusan, pengamal HR/IR serta mereka yang berpotensi akan terlibat sebagai ahli panel siasatan dalaman atau pembuat keputusan.

**ENCIK MUHAMAD SHARULNIZAM MOHD RONI**, merupakan seorang Perunding Perhubungan Perusahaan di MEF dan merupakan salah seorang pembimbing bertauliah (certified trainer) di bawah HRD Corp. (Trainer ID: 13182). Beliau merupakan lulusan ijazah sarjana muda undang-undang (LL.B) dari Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM) dan seorang pengamal undang-undang berdasarkan kerjayanya. Beliau sebelum ini pernah berkhidmat di 2 firma guaman, iaitu Tetuan Zul Rafique & Partners di Kuala Lumpur dan Tetuan Rosli Ismail & Co. di Pulau Pinang, khusus dalam amalan litigasi am, perburuhan dan perhubungan Perusahaan sebelum menyertai MEF.

Beliau berpengalaman dalam mengendalikan kes-kes buruh dan perhubungan perusahaan di Mahkamah Buruh dan Mahkamah Perusahaan mewakili pihak majikan daripada pelbagai latar belakang, antaranya kes melibatkan tuntutan pembuangan kerja secara tidak adil disebabkan salahlaku, antaranya gangguan seksual dan buli di tempat kerja, konflik berkepentingan dan sebagainya, prestasi kerja yang lemah serta tuntutan pembuangan kerja secara konstruktif. Beliau juga aktif dalam menasihati pihak majikan dalam menjalankan prosedur tatatertib dan mengendalikan tindakan disiplin ke atas pekerja, dan juga dalam penstrukturan korporat yang melibatkan pekerja seperti skim pemisahan secara sukarela (VSS), skim pemisahan secara bersama (MSS) dan penamatan perkhidmatan. Di MEF, beliau bertanggungjawab untuk memberikan khidmat menerusi rundingan, representasi mahkamah serta mengendalikan sesi ceramah dan latihan kepada pihak majikan berkenaan hal ehwal perhubungan perusahaan.