

◆独家◆僱联：解决生活成本上涨 调涨工资 非唯一方案

2023年8月26日 3743点阅

✎ 记者: 沈燕玲

(吉隆坡26日讯／**独家报导**) 大马僱主联合会认同政府落实渐进式薪金制政策，但强调调涨工资不是解决生活成本上涨的唯一解决方案，有关政策也要仔细规划及分阶段落实，确保实现其首要目标，即通过提高生产力和绩效来提高工资。

该会主席拿督赛胡先指出，该会支持上述政策，因认同工资跟不上生活成本增长的脚步，但表明政府需研究其他方法，更好地控制生活成本。

他向《中国报》强调，该政策须是自愿性质、激励性及与生产力挂钩；落实该政策前，政府应谘询利益相关者。

“政府应成立由工会、僱主和政府组成的三方委员会，为某些选定的领域制定和落实有关政策，因为这将塑造经济的未来。

“三方委员会须讨论如何制定清晰的员工职场规划、将工资与培训、技能提升、再培训及生产力和标准提升挂钩。”



赛胡先说，适当实施该政策将鼓励员工不断提升技能，确保他们的技能符合僱主需求，因技能要求会不断变化。

“到了2025年，预计获认证的熟练员工将提升至35%目标水平。目前只达到29%。”

他认为，该政策不仅调整与工作绩效、生产力、技能和经验相称的工资，也将确保雇主提高生产力和利润，消费者也能以实惠价格获得更好的产品和服务。

“须先提升生产力，才提高工资，这样才不会对雇主造成太大伤害。生产力的增长速度须高于工资增长速度，雇主才会毫无顾虑地准备加薪。”

“根据一项关于2011年至2019年生产力和工资增长的研究表明，工资增长率平均每年比生产力增长率高1.7%，这削弱了雇主和国家的竞争力。”

渐进式薪金制政策

建议奖掖参与雇主

为了鼓励雇主接受渐进式薪金制政策的落实，雇联会认为政府需向自愿参与其中的雇主提供奖掖，并在一定时期内，为雇主提供每年增加的一定比例补贴。

“员工在获得更高的薪资前，需接受技能提升认证培训，此类培训费用应由政府承担。”

不过，赛胡先表明，政府提供补贴给雇主一事，仅适用于微型及中小型企业，政联公司和跨国公司不应获得补贴，且该政策也仅适用于大马员工。

经济部长拉菲兹早前说，内阁已批准渐进式薪金制政策，而细节将通过10月的2024年财政预算案提呈。

他预计这项新薪金制将于明年4月或5月落实，因此该政策务必纳入财案。

赛胡先补充，政府的下一步是制定一份白皮书，列出推行该政策的所有优势和成本影响，表明这显然不会便宜，因此需要政府对资金需求进行仔细规划。