

PENYELIA EFEKTIF PEKERJA BERJAYA

Please Click the link below for registration

<https://forms.office.com/r/b83bD9hxX7>



Scan QR Code =>

Leadership For Supervisor

8 OCTOBER 2024

Course Fees: RM850 (p/day)

Venue : MEF Academy, PJ

**(inclusive SST)*

**HRDC Claimable/ payable to MEF Academy Sdn Bhd*



For further information, please contact;

Contact Admin: 03-74987200

Ms Thashini : 016 **254** 1844

Email: adminmefa@mef.org.my

Ms Samsiah : 016 **266** 1844

Email: samsiah@mef.org.my

Ms Ina : Ext : 7237

Email: nazlina@mef.org.my

MR VIGNESH (TRAINER) Email : vignesh@mef.org.my



**KURSUS DIKENDALIKAN
DALAM
BAHASA MALAYSIA**



Gambaran Keseluruhan Program

Penyelia adalah jawatan yang mempunyai peranan yang sangat penting. kerana peranan penyelia merangkumi beberapa perkara penting yang berkaitan dengan produk syarikat. Di samping itu, dalam hal pengambilan pekerja baru, memberi Latihan dan memberi penghargaan yang sewajarnya adalah peranan seorang penyelia.

Program ini akan membincangkan tugas dan fungsi utama seorang penyelia didalam organisasi. Penyelia mempunyai tanggungjawab yang berbeza dengan pekerja. Ia dapat dilihat pada tanggungjawab yang dipegang oleh penyelia dan cara penyelesaian.

Objektif Program :

Pada akhir program ini peserta dapat :

- 🖱️ Memahami berkenaan fungsi, peranan dan asas dalam pentadbiran serta pengurusan di tempat kerja
- 🖱️ Mengaplikasikan peraturan-peraturan, peranan, hak dan tanggungjawab berkenaan pengurusan sumber manusia, kewangan serta mampu menguruskan risiko
- 🖱️ Membudayakan nilai teras dan budaya tempat kerja yang beretika dengan memupuk keperibadian staf yang positif dan cemerlang
- 🖱️ Mengadaptasi teknik penyeliaan berkesan



Methodologi

- **Presentasi Multimedia**
- **Role Play**
- **Gamification**
- **Story Telling**
- **Kerja Berkumpulan**

KANDUNGAN PROGRAM

Module 1: FUNGSI, PERANAN DAN TANGGUNGJAWAB PENYELIA

- Peranan Penyelia didalam cara penyeliaan masakini
- Perancangan
- Arahan
- Kawalan
- Koordinasi

Module 2: STRATEGI-STRATEGI UNTUK BERJAYA

- Disiplin
- Delegasi
- Menyelesai masalah dan membuat Keputusan

Module 3: KEPIMPINAN: MENYESUAIKAN CARA DENGAN KAKITANGAN

- Apa makna Kepimpinan?
- 4 cara Kepimpinan
- 4 Jenis kakitangan

Module 4 : MEMBINA KEMAHIRAN KOMUNIKASI & HUBUNGAN MANUSIA

- Mengapa perlu memperbaiki kemahiran komunikasi & hubungan manusia?
- Masalah-masalah dalam komunikasi
- Komunikasi lisan dan bukan lisan

Module 5 : KEJURULATIHAN, KAUNSELING DAN MOTIVASI

- Kejurulatihan
- Kaunseling
- Motivasi

Module 6 : MENGURUS PERUBAHAN DENGAN 7 TABIAT ORANG YANG BERKESAN

- Proaktif
- Matlamat
- Keutamaan
- Mentality Menang
- Sinergi
- Pemahaman
- Menajamkan Gergaji



Profil Trainer : Vignesh K Velayuthan

En Vignesh Velayuthan ialah seorang jurulatih yang dinamik dan berorientasikan hasil dengan 25 tahun pengalaman dalam jawatan kepimpinan dalam industri MNC & Hospitaliti. Beliau membawa pengalaman dan pengetahuan yang luas yang diperolehi daripada bekerja di pelbagai negara seperti Singapura, Indonesia, Switzerland, & UK. Beliau mahir dalam pelbagai jawatan pengurusan, latihan pengurusan projek, & kemahiran HR dalam industri pembuatan dan hospitaliti. Bergraduat dari Universiti Kebangsaan Malaysia (B. Econs) dan Pengurusan Hospitaliti Pascasiswazah (PGD) dari HIM Switzerland, beliau juga merupakan CIPP yang bertauliah (AIBFM). Beliau mempunyai keupayaan untuk mengutamakan tugas, kebolehan pengurusan, latihan & pembangunan, serta sikap berorientasikan hasil untuk mempercepatkan pertumbuhan organisasi dalam persekitaran yang kompetitif.

Dengan pengalaman beliau yang luas dalam pelbagai industri dan MNC, beliau telah menguasai banyak bidang seperti:

- **Pengurusan/Pembangunan Pekerja:** Kepimpinan, kemahiran penyeliaan, pengurusan konflik, pengambilan pekerja baru, memotivasi dan mendorong pekerja untuk mencapai sasaran dan berjaya, pengurusan projek.
- **HRM:** Reka bentuk kerja dan analisis kerja, pengambilan dan pengambilan pekerja, latihan dan pembangunan pekerja, pengurusan prestasi pekerja. **Analisis Keperluan Latihan (TNA):** mengenal pasti keperluan latihan dan pembangunan untuk pekerja bagi kecekapan kerja yang lebih baik.
- **Pembinaan Pasukan (Team Building):** bertanggungjawab untuk menganjurkan program Team Building untuk pasukan yang ditugaskan dalam organisasi. Meningkatkan dan membawa faktor motivasi dalam kalangan peserta.
- **Pengurusan ISO & keselamatan tempat kerja:** melakukan pemeriksaan kawalan kualiti dan berkomunikasi dengan tenaga kerja/pemimpin jabatan untuk mencapai matlamat dan objektif syarikat.

PENGALAMAN KORPORAT Beliau mempunyai pengalaman kerja yang luas dalam beberapa industri besar seperti elektronik semikonduktor dan hospitaliti di peringkat pengurusan operasi dan hubungan/penjagaan pekerja. Pengalaman beliau yang luas telah memberikan beliau pandangan mendalam dan pengalaman langsung dalam Pengurusan Orang, Operasi & Pengurusan Kualiti untuk ribuan pekerja. Beliau juga sangat mahir dalam pengurusan ISO dan telah menjalankan banyak latihan dalaman yang berkaitan dengan industri ini.

PENGLIBATAN DAN SUMBANGAN PROJEK Semasa beliau berkhidmat di Western Digital (M) & Matsushita Electronics (Indonesia), pencapaian terbesar beliau ialah mengendalikan pembukaan lantai pengeluaran baru, menyemak semula keseluruhan proses Jabatan Operasi dengan kecekapan kos yang hebat dan pengurangan kadar ralat serta penolakan. Selain itu, beliau juga berjaya menyelesaikan projek pembukaan Hotel di Pulau Pinang dan pembukaan cawangan Makanan Segera (Domino's) di Cyberjaya. Selain itu, En Vignesh juga terlibat dalam projek pengurusan hartanah yang memberikan penjimatan kos besar kepada syarikat yang beliau berkhidmat (PPC International).

GAYA LATIHAN Selama 10 tahun yang lepas, En Vignesh telah aktif menjalankan latihan dan mendapat rekod cemerlang sebagai jurulatih yang luar biasa dengan penekanan kepada pendekatan latihan & penilaian yang berstruktur. Beliau menjalankan latihan untuk semua peringkat pekerja daripada pemimpin barisan hingga pengurus syarikat multinasional dan korporat kecil dan sederhana. Penilaian latihan beliau tinggi dan telah dilabel oleh peserta sebagai "berkaliber tinggi" dan "bersemangat serta teliti" dengan perkongsian pengalaman hidup beliau. Dengan penyampaian yang mahir dan pengalaman yang luas dalam dunia korporat, seseorang boleh mengharapkan untuk mempelajari topik lanjutan dengan kemahiran pengurusan untuk lebih bersedia menghadapi cabaran yang akan datang.

KELAYAKAN:

- B.Econ (Hons) – Uni Keb Mal (UKM)
- PGD Pengurusan Hotel – HIM Switzerland
- Profesional Pembelian/Pembekalan Antarabangsa Bertauliah (CIPP)
- Latihan Jurulatih (TTT) – HRDF Corp
- Latihan Keselamatan Bertauliah (WAH) – Tahap 1 & 2 – Safety Training Consultancy
- Personel Siaga Ruang Tertutup Bertauliah – NIOSH
- Bertauliah ISO (IMS) 9001/18001/45001 – GT Consultancy